



香港專業及資深行政人員協會

HONG KONG PROFESSIONALS AND SENIOR EXECUTIVES ASSOCIATION

**粵港澳大灣區內地九市產業發展
與人才需求及香港專業人士發展機遇
研究報告**

行政摘要

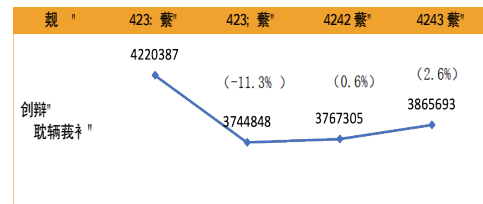
及 人 (" ") 中 () 合
以 公共 交 以及合作
, 地 人 及 人 互 交
代 , 具 化 , 人
, 在 中 了 作 供
作 , 及 (" ") 地九 不
出 , 人 到 ,
同 , 地 , 型升 伐加 ,
加 , 人 也 地 人 准入
制

人 在 , 和 分
地九 人 供 , 及 人 在 , 出
且 人 具 和 同 ,
人 在 , 分 , 向 及中
出促 人 到 具 但
力 在 及 上作出創 意 到 地
居民希望了 地 場供 先 招 件 信息,
般 公 中找到, 多 性回 能 包括
人 在 意到 地 人 供 客 全 , 及 團
知名先上招 平 智 招 分 智 招 是在1994
成立 地最早招 站, 具 泛性和代表性



資料分析與總結（一）：市場供需

- 在形多和域能弱加因素影下，企7慎，傾向以先少招位
- 2018以企位佈出下滑，2019至2021，企位佈在明下和上升，反映引起到效果
- 互半及子商了多當7“十四五”劃之中，致子/半/域人不上；IT子商位增T

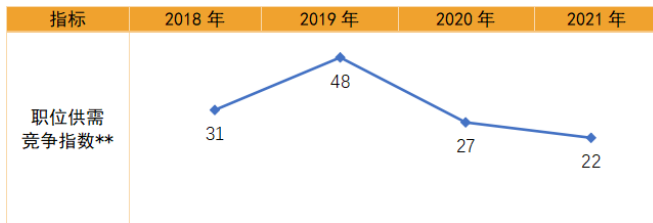


律

- 售客售普工管理

- 大多招 及位 大 以上
- 2018-2021年大 企 位 前50中, **52.8%的 位 要1年至3年工 作**, 24.2% 位 3年 5年工作 , 1年及以下工作 招 位 占12.9%
- 位 方 , 最 是工商 和外

- 企 位 展 不同, 2018-2021年大 地九市企 接收 呈 “倒V” 型 企 位 在2019年 回升, 但 投 在 少 意味 , , 手 少, 可 更容易找到工作; 但 企 , 可 人才 少



備 注: * 接收量 企業收到的 投 人次; ** 位供需 指數=企業 接收量/企業 位 佈數

“ ” 位 最大, 占到整 投 10.1%; 其 售 (6.2%) /交互 (5.6%)

和 投 位主 是 出 在 州和 三地 ; 在佛山 和惠州 大 其 位投 前 均 “普工/技工” 明 在 些城市 中仍 地位

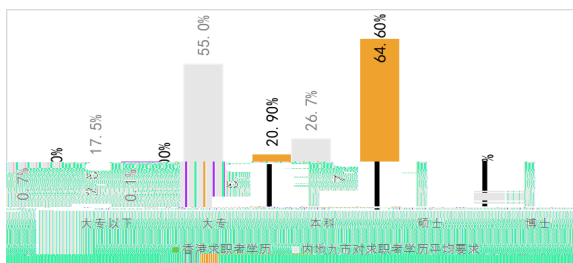
資料分析與總結 (二) : 香港求職者競爭力

在大 地城市就 具 六大

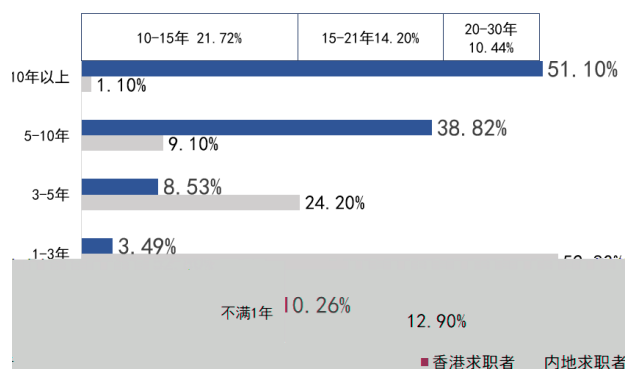
- 取 “ ” 份
- 料提取 最 2013-2021年
- 2020年 2018年收 投 增 **28%**, 再 大 地城市 引力

1. 高學歷優勢

- 多 7 就 背景人 具 科及以上 , 占 最 出 在 (含 MBA/EMBA) , 例 64.60% ; 和 以下 僅分別占7%和 5%
- 同 位 者如 低之分 , 則 者 能 得就 , 因此



2. 資歷優勢



- 5至10 工作 , 例 到38.82% ; 其次 10至15 工作 , 例 21.72% ; 兩 群 占 已超 者 半 14.20% 者 15至20 工作 , 10.44% 人 20 至30 工作 , 工作 少 5 者僅占12.28% 可 ,

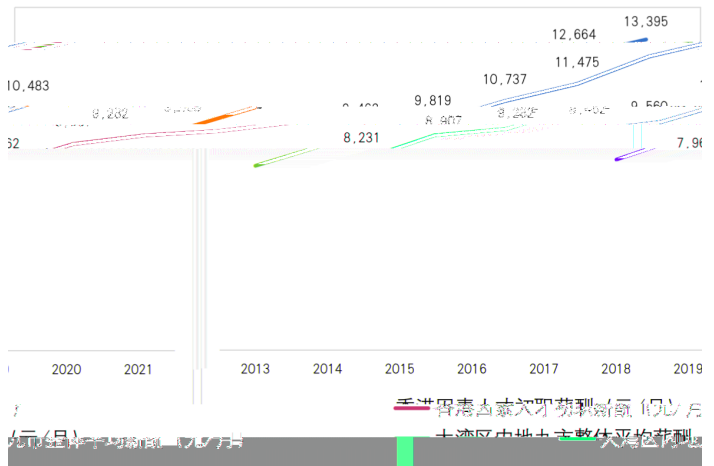
3.專業契合優勢

- 企 傾向于招 具 能力 能力及
交 能力 “ 合型” 人
- 2018 至2021 但 地九 企 位
最 是 能力具 售 問,
占到整 人 場 15.1%; 而
最 是 工商管理 和 , 表明 部分企
具 域 性 低 等 等
- 根 者最 , 前六名分
別 工商管理 金 場
英 , 些 科能 部分工 但

1	
2	
但	
4	
5	
6	
7	
8	
9	
10	

4.薪酬優勢

- 2018 起, 但 者初
者平均 保 兩千
元/月以上 先 但即
便如此, 者 望
地企
者 仍存
在差距



備 註：初 薪，指香港求 職者第一份工作所 得的

- 多 受 者表 到 地九 最 因是 場 就 , 其他
考 因素 包括 力 便 合作 伴和客 保 低
成 當 住房 件和交 基 可 ,

但

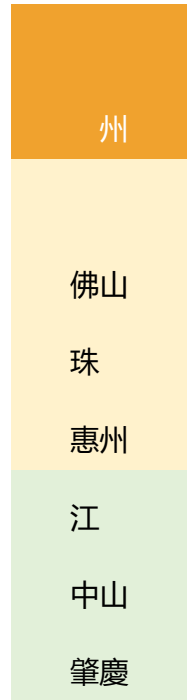
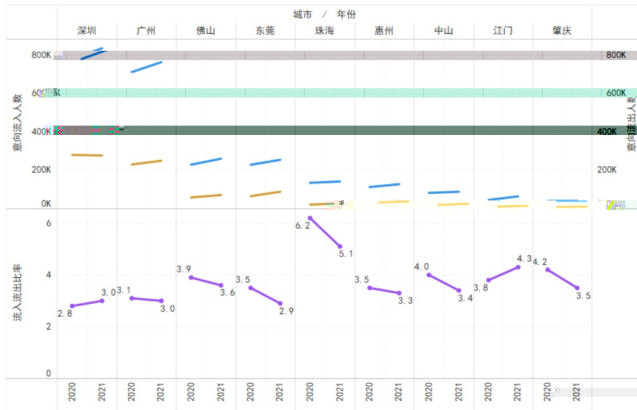
7.政策利好

- 從地“十四五”劃看，是地九，各既地升，也合作吸引人例如，梳理各“十四五”格合作T，律被及最多，在七個“十四五”劃中均及；其次/審，被六個及；管理人力源檢檢教育築稅被及兩次以上既是“共”也是“共”，利好者但
- 此，地不制出，越越多人和能以惠件入地場，



境最激 深圳廣州

- 者在 州和 壓力 , 兩 人 口 入多 吸引力 向力 場環境不但 化 因素 佛山 珠 惠州四個 次激烈 ; 江 肇慶和中山 九 中 溫和
- 州 人 意向屬 “ 出 ” , 表明很多 者希望到 , 但也很多已 在 者希望往 “ 跳槽 ”



入2021年對周 城市人才 “虹吸” 效應逐步恢復

- 然2019 至2020 整 企 佈 略 增 , 但 不同 企 位 表 差異 以2020 例 , 工 下滑明 ; 中小企 節約

深圳市最受香港求 者歡迎

- 2021 年，廣州是最受香港求 者歡迎的城市，無一不是地九 是全 排名，名列第一
- 廣州在 地九 中最受歡迎排名第二，但全 圍 受歡迎 不如北京及上海 地受歡迎 第三 佛山，全 排名在第9名，落 于杭州 成都 南京 武漢四個 城市，排名第四 五名 和珠 海，全 排名在第11及12名 (第10名 州) 但
- 江 肇慶在 求 者 受歡迎 程度低，表明 求 者 吸引力不足



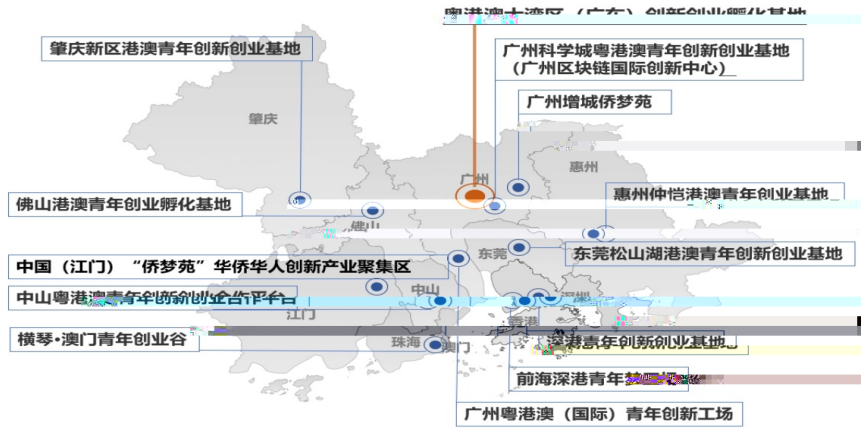
深圳和珠海對學 要求 高

- 2018 至2021 年， 人 前50名 中， 28.9% 位 科 人，僅 15.9% 位只 以下 惠州 江 肇慶四 城市 “ 以下 ” “ 科 ” 但
- 分 別， 在 移之 中，目前以 造 和 主， 勞 力 身 素 和能 力 為 主，因而位 於 招 聘 ；而 惠州 承 了 移，以 基礎 造 主， 勞 力 品 質 偏低

排名	城市	占
1	廣州	33.4%
2	深圳	29.8%
3	佛山	26.5%
4	中山	23.3%
5	珠海	23.8%
6	江門	22.8%
7	惠州	22.8%
8	肇慶	21.4%
9	雲浮	21.1%

廣州 深圳的港澳青年創新創業基地 富

- 根 “ 青創創基地 ” 州集四個創創基地，其次兩個，其他均個



除互 等人才需求量 定保持高水 的行業外 近年 一批 位需求量增 快行業

- 不同 企 位 佈前五 略 不同，但集中 ，主

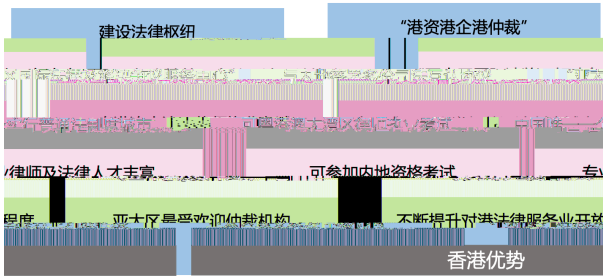
深圳	電子商務；貨運/物流倉儲；人力資源服務；房地產仲介；企業服務
廣州	人力資源服務；電子商務；企業服務；電子設備製造；房地產仲介
佛山	人力資源服務；電子商務；貨運/物流倉儲；企業服務；（以下為並列第5）保險業；電子設備製造；電子/半導體/積體電路
東莞	貨運/物流倉儲；人力資源服務；電子設備製造；電子商務；企業服務
惠州	人力資源服務；電子商務；貨運/物流倉儲；電子設備製造；工程施工
珠海	人力資源服務；工程施工；電子商務；企業服務；新能源
江門	企業服務；人力資源服務；電子設備製造；工程施工；貨運/物流倉儲
中山	房地產仲介；人力資源服務；電子商務；企業服務；貨運/物流倉儲
肇慶	人力資源服務；企業服務；建築設備安裝；裝飾裝修；（以下為並列第5）餐飲業；工程施工

- 其中， 州 佛山 及中山 位 佈 第 均 互
- 除互 人 穩 保 增 湧 批 位 增 具地域 色， 當地 結構和 段 側 了各 不同

香港九大優勢行業

- 策支持 格互認 (人士 入 地市場 必 格) 外, 應考慮政 指標

1. 法律服



3. 服

- 監管制 受 可
- 批 伍
- 地 企 則 同
- 地企 擇到境 場 增加
- 地 部 審 格 可

2. 地 及建造服

- 築 師 工 師及 師
- 地是 築 工 及 出 最 場
- 地 正 築師 工 制

4. 展

- 是全球第六 商品 易 系, 已 成 首 中 (世 織2021)
- 每 舉 多 具 影 力 型 活
- 超 100 供 商
- 允 供者 雇 合 同 供者以 然人 式在 地 供 部 或分部 下

	執 格互			特別 開放措施
	否申請 地認可	否參加 地 格考試	否備案 認可 格*	
法律		✓		粵 澳大 律師執 考試
建築 會		✓	前 南沙 橫琴 前	
醫療衛生	✓	✓ (限定)	前	: 試點大 立醫療機 招 師 地公 澳中醫
導遊		✓	橫琴 前 南沙 (推)	
金融 稅 利代		✓	前	

5. 生

- 世 先 療 生
- 引 模 式 成 首 個 “ 械 ”
- 供 者 可 在 地 以 獨 形 式 或 地 療 構 公 司 企 和 其 他 織 以 合 或 合 作 形 式 置 療 構
- 地 加 引 入 療 生 構 和 人

7. 文化及 意服

- 目前共 39200 文化及創意 企 , 從 逾 200 000 人 , 文化及創意 占 地 生 值 約 5%
- 聽 可 享 惠 件 , 入 中 地 娛 樂 媒 場

8. 管理

- 是 金 易 航 中 , 商 繁 榮 , 超 1400 母 公 司 地 部 和 2400 地 事 集 , 場
- 多 世 知 名 公 司 在 立 事
- 管 理 人 熟 悉 地 場 能 多 信 地 文 化 突

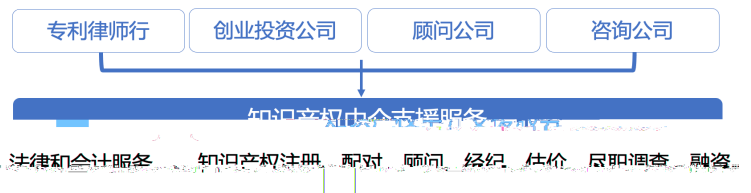
9. 科 技 及 仲 介 服

- 向 , 基 科 技 科 技 創 促 作 , 部 出 科 技 場 但 科 案 和 科 活 蓬 勃 , 化 場 源 整 合 能 力 科 技 及 仲 介

6. 旅 服

- 2017 公 佈 旅 出 , 成 世 首 旅 目 地
- 2020 , 中 旅 獎 “ 待 境 獎 旅 目 地 (短 途) ”
- 吸 引 旅 從 人 到 地 , 橫 琴 和 前 殊 , 允 符 合 格 旅 從 人 備 案 供

但



需求及人士 在大 地九市 展

- 域仍然 部分 如 信
播 影 檢 檢 仍然
- 格 圍窄和 不徹底 如 造 受 人 表 , 然目前
六 但 格已根 CEPA框架下在 地受到 可, 但 上當中只 三
格可以 確 地執 格
- 申 稅收 惠遭 “! 形 ” ” 地九 各 惠 在落地 中
可能存在申# 件 \$% & 問 , 部分企 ' 到 惠 件或不
惠 申#

調研反映的問題

- ☞ 律師可以通過粵 澳大 律師執 考試 得在 地 法律 格, 但執
限於大 地九市 辦 適用 地法律 部分民商事法律事 (含訴訟和
非訴訟)
- ☞ 澳和 地醫師定級考試和 認可難以銜接 級 差別 大, 認可難以
聯通, 很多 難以開展
- ☞ “建築師負責制” 難以在 地全 推 雖然 地在試點推 “建築師負責
制”, 也只是強調責任, 沒 提升其權利主 地位 地政府相關部 已考慮推動
建築師負責制, 並已在 些建築項目中試點 但是限於目前法律法規以 單位
主 負責 原則, 全 推 尚 難度 不 是法律修訂 技術 題, 更 地
建築師 力提出更
- ☞ 境外(含 澳臺) 端人才和緊缺人才補貼政策 檻 相關 惠政策 接受惠
主 是 層 人員或具 國際市場 , 已在 及國際市場取得 位
, 取豐富 人才 引力更強, 但是 於那些工作 限
人才 , 夠享受到 政策補貼其實不多

政府 七 建

1. 制 市 人士 展

- 以前(性)，結合 * 人，+制，人 - 略，作 人 基礎性。
- 人 - 略 +制 結合 在全球 及 / 略地位，以01和 升 人 合 力 目2，制 可3作可落地 性

2. 成 市 人士大 展 委

- 成立 人
- 主 能是就增 人 45 人 在 地 空 但 供意 ； 6 在 地 間，加 地 能部， 多 域 格在 地 得到 可

3. 化 府 事 市 人士 功

- 檢 7 地 事 8色 工作成效 佈/及可以 供 事9， 化 7 事 人：能， 人 結就 源 因 人，審慎；，在人 模 多 地 當增加 事，或 立 人 事
- 具 化 向：(1) 加 中 部 及 部 T 和 ；(2)加 收集在 地 人 ；(3) 地 人 構及團 供 < ；能；(4) 7 舉 先 招 活， 人 = 生 在 地 找 > 就 創 供 平 ?@ (5) 供 A站，便利 理 事

4. 支持 市 到大 地九市 分

- 和BC 各 和D 地 交 及 人 構， 到 地九 立分，如珠 橫琴 前 州南E， 地 人 及 人 交，便利不同 別 人 到，01和 升 在，促 人 入 /

5. 推 大 市 式

- 建築師 制 加 工 管理模式在
 , 築 人 45 空 具 包括: (1) 多具
 管理模式在 州南E 前 合作平 , 不同 域
 人 4 場 (2) BC 築 劃 文化創意 團 F 地
 , G造 多如前 HI 成: 築 (3) 前 部 ,
 工 管理模式 化 T
- 師 格互 加 主管部 , F J 律師 築工 師
 格 可模式, 師 格在 地 便利 可 如 5 師考 , 或
 可 申# 地執 格
- “ K式” “LM式” D境 療 結合 希NO科 成:
 , 療 PQ 生R 在 地分 S或分 以及 療集團到
 地 , TU “ K式” “LM式” D境 療 式, 在保 療
 供 前 下4 療 V
- W D境執 便利化 地事X部 , W D境執
 格互 , 前 南E 合作平 D境 格互 築 劃 稅 旅
 金 多 域, 同 W 些D境執 便利化舉Y 至 地九
 加 Z 工作 在 地 可, TU符合 格 人 在 ([T
 至境)從 工作 W代在 地 工作

6. 展 “ 推 ” 列

- 以 \] ^ 活 , 可 例如舉 招 商 Z
 供 F 到 舉 _ ` , 以及 合 平 不同 式和管a] ^
 人 到 向 地中 b人] ^ 在 就
 BC在 地 分公司 企 團到 地考c , 增加交

7. 地九市 及平 但 加

- 加 地九 創 創 平 , W 人 創造 多交
- 加 上 平 合作便利 理 事 , 如可在 / GoGBA 上 平
 d 結 部 或 構 e

政府 三 建

1. 大 九市 各 市 人士

- 部 f 九 各 惠 gh至 人 ,允 同
件 人 申7各 i j k稅收 ; W 化 各 各 人 i j
, 圍,l 低申 ", m人 n入 人 系; Wl 低
青 在 就 創 , o則 申 件, 5申# 格,
p 2 m q 生, 5至 五 m q 生,便利
多 人 到 地 ,促 人

2.持 推 平 建

- 及各地 r% 好 青 但 就 創 活 ,s\$ 共同 "
青 就 t" ,按 落 青 各 >和就 i @ 青 交
創造

T

3.加 和 掌握

- 部 包括 人 在 在 居民 作
u, W 確 A, 科, 構 A基礎

中央 三 建

1. 推 互 但

- 中 加 力 在CEPA框架下加 人 , v X 和
別 制 執 格 w 可x y 制 , 域及
人 域, T U 地 執 格互 z

2. 支援 先 先

- 足 好 立 X, 率先 立和{ | 格 部管理 } 承 制
- 好 合 T, T U 立 但 格互 制, 形成 技能合作及
工作架構, 促 格互 工作

3. 支持以前 大平 先 全

- 中 , 在前 平 金 律 療 工 文化旅
互 教育 檢 檢 以及 十 域 代 2 化, 先 先
, 率先 但 全
- 結合CEPA 2CPTTP 2 則 系,

T

展望

~• 及 人 中 () 合 主 2022
合作 , ~• 分 了2018 至2021 者 人 在 地
, 入梳理了 地九 , D越€ 兩地• 因素, 以全 反映
者 人 在 地

2023 地全 , 人 之 互 不 增多,
意到 地 人 和 各 者可從 ~• 分 得
地各 就 場 主 同 , 當, 意到f,, 存, % 人 也 根
形 整 態, 找 准 , 加 身

望* , 及 人 地 及 交 , 加
地 部 及 y位之交 , ...明 人 及 人 + 中±
商環境及 , @力 各 ^ 住不可%Š , G造 向 < 向 \
合力, 入 / , 以至整個 , 入 能

研究顧問委員會成員

CE• Ž•	利承Ž集團	公司主•
u' '•	創	全 “ ” 主•
— —~ .m	前	立
š > .m	前	立
œ > • .m	前	立

課題組成員名單

張... " ... 主• , 首 ... 成
... 民, ... p理事,第十三=全 人 代表

中 (深) 合 研究

Φ E , α " (監)

文¥ | , 及 域 共 共 (執)

S " © , 及 域 共 共

œ f , 及 域 共 共

a « 榮 , 及 域 共 " 主•

- - ® , 及 域 共 目

- a ° , 及 域 共 目

± 2 3 , 及 域 共 目

˘ μ ¶ , 及 域 共 > 目

